FIM-CISL FIOM-CGIL UILM

SEGRETERIE NAZIONALI

CORSO TRIESTE, 36 - 00198 ROMA - TEL. +39 06 852621

SIRTI: NOTA SU IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO

L'ipotesi di accordo costituisce un importante punto di partenza e di ripartenza della contrattazione di secondo livello in Sirti. Importante sia per la situazione economica e finanziaria di Sirti (art. 67 del codice fallimentare) sia perché l'ultimo accordo in Sirti risale al 2002.

Il ruolo della RSU territoriale viene rafforzato, in modo particolare rispetto ai temi riguardanti l'organizzazione del lavoro, dall'orario alle modalità di trasferta, alla reperibilità.
Viene inoltre rafforzato il compito ed il ruolo della Rls aumentandone in modo sensibile il numero, difatti gli RLS vengono incrementati di 5 unità passando da 25 a 30.

Importante investitura di responsabilità e di ruolo per le RSU nelle commissioni sui piani formativi, sulle strategie aziendali (Comitato Consultivo di Partecipazione) e di monitoraggio dei processi di innovazione tecnologica in merito all'organizzazione del lavoro, prevedendo nell'accordo percorsi formativi specifici per tutti i componenti del Coordinamento Nazionale delle RSU.

In merito all'orario di lavoro viene abbassato il limite del lavoro straordinario a 80 ore annuali (rispetto alle 260 previste dal CCNL) con apposita commissione di monitoraggio per verificarne l'impatto.

In materia di trasferta, l'accordo supera il concetto introdotto dal vigente CCNL (sede di assunzione) mantenendo come riferimento il Comune di assunzione e le fasce chilometriche per le trasferte fino ad ora applicate. I valori di riferimento rimangono invariati nella parte del "pasto" mentre vengono incrementati di € 0,50 i valori dei tempi di viaggio nelle fasce MT e BT (da € 4 a € 4,5 e da €8 a €8,5) con un tempo massimo di percorrenza di 1 ora e 30 minuti fino a 100 km.

Per le trasferte oltre i 100 km i tempi di viaggio vengono incrementati al 100% della retribuzione ordinaria al personale assegnatario del mezzo.

Per le trasferte oltre i 100 km aumentato il massimale del pié di lista (€68 , €69 nel 2019 €70 nel 2020) e per le trasferte oltre i 300 km aumento dell'indennità forfettaria a €50 (€52 nel 2019, €54 nel 2020) e, in aggiunta €15 di rimborso mensili per spese di lavanderia.
In materia di reperibilità viene stabilito che le quote di indennità vengono erogate senza alcun frazionamento orario ma su base giornaliera. Si riconfermano le regolamentazioni definite dai precedenti accordi con particolare accorgimenti in materia di sicurezza per garantire il riposo giornaliero in caso di intervento in orario notturno. In merito alle altre indennità (Galleria/torre/tunnel/Alta Montagna) vengono migliorate le condizioni (da 4 ore di prestazione a 2) per averne il riconoscimento.
Vengono riconfermate Agibilità sociali in materia di visite specialistiche e permessi retribuiti in caso di eventi familiari.

Il Premio di Risultato, che sarà erogato senza alcuna distinzione a tutti i dipendenti della Sirti, seppur costruito su formulazioni variabili ha nell'insieme parametri di riferimento ragionevolmente raggiungibili (per i volumi che l'Azienda ha in prospettiva di realizzare) legati alla redditività (Ebitda come da piano art. 67) e all'incremento di produttività basato sul miglioramento dell'indice di produttività dell'anno 2016. I 2 obbiettivi, svincolati tra loro, sono accessibili già da valori minori rispetto all'obbiettivo del 100%.

Per quanto concerne la strumentazione in merito alla geolocalizzazione viene di fatto superata l'invasività della normativa attuale attraverso un confronto con la RSU mirato al superamento di provvedimenti disciplinari di natura non conservativa (licenziamenti).

A titolo di Una Tantum verranno riconosciute entro il mese di Giugno 2018 €200 sotto forma di flexible benefit a tutti i dipendenti.

A partire dl 16 ottobre si terranno le assemblee su tutti i luoghi di lavoro chiedendo ai lavoratori di esprimersi sull'ipotesi d'accordo attraverso il voto che si terrà entro il 30 ottobre 2017.

FIM, FIOM, UILM NAZIONALI

Roma, 16 ottobre 2017